

## Kontakt

M+E Consult GmbH  
Washingtonstraße 16/16 A, 01139 Dresden  
[www.entgeltkompass.de](http://www.entgeltkompass.de)  
[www.me-consult.de](http://www.me-consult.de)

Jürgen Saupe  
Geschäftsbereichsleiter  
Tel.: (03 51) 2 55 93 503  
E-Mail: [Juergen.Saupe@me-consult.de](mailto:Juergen.Saupe@me-consult.de)

Cornelia Beyer  
Projektingenieurin  
Tel.: (03 51) 2 55 93 504  
E-Mail: [Cornelia.Beyer@me-consult.de](mailto:Cornelia.Beyer@me-consult.de)

### Bildnachweis:

Bilder Außenseiten von fotolia.de (v.l.n.r.):  
© danielschoenen, © Glen Jones, © ElenaR, © Pathathai Chungyam

# Entgeltkompass

Arbeitsgemeinschaften  
„Marktorientierte regionale Entgeltanalysen“



Weitere Informationen unter  
[www.entgeltkompass.de](http://www.entgeltkompass.de)

**Wissen, was gezahlt wird!**

Ihr Wegweiser zu marktorientierten  
und regionalen Entgelten

### **Arbeiten Sie mit in einer der Arbeitsgemeinschaften „Marktorientierte regionale Entgeltanalysen“!**

Im Wettbewerb um die besten Köpfe auf dem Arbeitsmarkt spielt die passende Vergütung eine immer größere Rolle. Es ist unabdingbar zu wissen, was für die jeweilige Stelle in der betreffenden Region gezahlt wird, um konkurrenzfähig zu sein.

Seit 1999 hat die M+E Consult GmbH mit den Arbeitsgemeinschaften „Marktorientierte regionale Entgeltanalysen“ umfassendes Wissen aufgebaut und die Instrumente zur detaillierten Analyse stetig verfeinert. Für mehr als 160 einzelne ganz konkrete Jobs werden die üblichen Vergütungen mit all ihren Zusatzkomponenten und Rahmenbedingungen wie Zahlungsmodi oder leistungsgerechte Vergütungen bestimmt. Auswertungen sind dabei sowohl branchenbezogen, branchenübergreifend als auch regionalspezifisch möglich.

Die Arbeitsgemeinschaften, angesiedelt in verschiedenen Branchen, leben vor allem durch die Mitarbeit und den entsprechenden Input der Unternehmen. Sie sind darüber hinaus zur rege genutzten Plattform geworden, um Erfahrungen auszutauschen und Fachwissen zu vertiefen.

### **Mitmachen lohnt sich!**

Mit dem Entgeltkompass wird deutlich, wo Ihr Unternehmen mit seinen Löhnen und Gehältern im Markt steht – ob jobbezogen, im regionalen Vergleich, branchenintern oder alle Branchen umfassend.

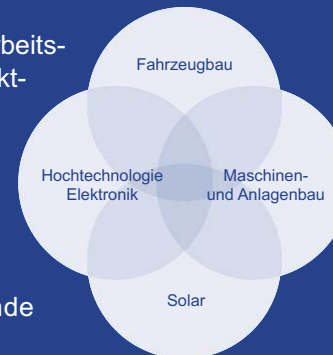
#### **Details zu Entgelthöhen für mehr als 160 Jobs:**

- Grundentgelt einschließlich Bandbreiten
- Leistungsentgelt
- fixe und variable Zulagen
- Urlaubsgeld

#### **Informationen zu den Rahmenbedingungen:**

- Arbeitszeit
- Schichtarten und -modelle
- Krankenstand
- Weiterbildung
- Altersvorsorge
- Angebote zur Kinderbetreuung

Derzeit sind die Arbeitsgemeinschaften „Marktorientierte regionale Entgeltanalysen“ in vier Branchen aktiv. Die Gruppen profitieren voneinander und ermöglichen branchenübergreifende Auswertungen.



Entgeltanalysen sind derzeit für Unternehmen der M+E-Industrie möglich. Werden Sie Mitglied in einer der Arbeitsgemeinschaften „Marktorientierte regionale Entgeltanalysen“ und nutzen Sie die Vorteile des Entgeltkompasses zu einem fairen Jahresbeitrag. Die Bewertung der Entgelte der eigenen Stellen im Vergleich zum Markt, die Kenntnis von üblichen Nebenleistungen und der Erfahrungsaustausch untereinander sind dabei wesentliche Ergebnisse für Ihr Unternehmen.

Erhoben werden die Daten der einzelnen Unternehmen mittels Fragebögen, die anschließend anonymisiert, statistisch aufbereitet und ausgewertet werden.

Sie erhalten die Ergebnisse in Form von ausführlichen Berichten und Tabellen – nach Absprache auch als individuell angepasste grafische Auswertung für Ihre eigene Arbeit.

Darüber hinaus bietet der regelmäßige persönliche und vertrauliche Austausch zwischen den beteiligten Unternehmen einen bedeutenden Mehrwert. Als Mitglied haben Sie zudem die Möglichkeit, an Fachvorträgen und -diskussionen teilzunehmen, die ebenfalls im Jahresbeitrag eingeschlossen sind.

### **Nehmen Sie mit uns Kontakt auf!**